

ENCADRER SES ANCIENS COLLÈGUES

Public

Manager d'équipe

Objectifs

- Définir les fondements de la légitimité managériale
- clarification des notions d'autorité, de pouvoir et de légitimité pour mieux définir sa place vis-à-vis de ses anciens collègues
- Utiliser quelques situations de communication pour fixer les nouvelles règles du jeu.
- Expérimentation de situations d'entretiens et de réunions ayant pour objectif de redéfinir les règles et le périmètre d'action des uns et des autres face à cette nouvelle responsabilité
- utilisation de situations de communication informelle pour gérer les émotions contradictoires
- Elaborer un plan d'actions pour définir des bases explicites pour tous.
- Stabiliser un état des lieux et formaliser sa feuille de route

Méthodes pédagogiques

- Apports didactiques, pédagogie participative, autodiagnostic, jeux de rôles

Information tarifaire Intra: 1800 €



Durée / Dates / Lieu

- 2 jours



Tarif

- 270,00 €



Modalités d'inscription

Bulletin d'inscription à renvoyer à :
Centre de Formation Permanente
CHU de Nantes
Immeuble Deurbroucq
5 allée de l'Île Gloriette
44093 Nantes Cedex 1
bp-cfp@chu-nantes.fr

Contenu

- Le collectif de travail : l'équipe appréhendée dans une vision systémique
- Les différentes formes d'autorités et leviers associés
- Typologie de management et leurs indications
- Les facteurs d'émergence du leadership
- Formulation d'objectifs
- Stimulation et gestion de l'initiative
- Relation collaborative :
 - entre disponibilité et autonomisation
 - assertivité et comportements réflexes
- La posture de responsabilité et ses dérives
- Formulation d'une demande, d'une observation
- Recueil de l'engagement

Intervenant(s)

- Frédéric LELEUX, Ingénieur formation, Master 2 en Management et Evaluation des Organisations de Santé / Psychologie du travail, Coach professionnel certifié au sein du CHU de Nantes.