

# LE MANAGER, ACTEUR DES RELATIONS SOCIALES AU QUOTIDIEN

## Prérequis

Aucun

Groupe de 8 à 12 personnes maximum

## Objectifs

- Comprendre son rôle de manager dans le système des relations sociales
- Acquérir les connaissances juridiques relatives aux droits et devoirs des élus des représentants du personnel
- Appréhender le dialogue social au sein de son établissement
- Développer les pratiques et comportements adaptés de la gestion du dialogue social
- Adopter l'attitude et la posture adéquate face aux représentants du personnel )



## Durée / Dates / Lieu

- 2j (date limite d'inscription J-15)
- les 26 et 27 novembre 2026



## Tarif

- 740,00 €

# Programme

## Apports théoriques :

### 1- Comprendre le système des relations sociales

- Définir relation social, dialogue sociale, droit de retrait, droit d'alerte
- Identifier les acteurs sociaux et repérer les liens
- Comprendre les stratégies des différents syndicats (missions des représentants du personnel

### 2- Acquérir les connaissances juridiques indispensables

- Identifier les rôles et missions de chaque instance
- Identifier les différents temps et espace du dialogue social
- Evaluer les droits et devoirs des élus représentants du personnel (CSE, DS)

## Mise en situation :

### 3- Contribuer à l'instauration du dialogue social

### 4- Savoir être le premier relai des préoccupations de son équipe.



## Modalités d'inscription

Bulletin d'inscription à renvoyer à :

Institut de Formation des Cadres de santé  
Département des instituts de formation  
Plateau des écoles  
50, route de Saint-Sébastien  
44093 Nantes cedex  
bp-ifcs@chu-nantes.fr

# Méthodes pédagogiques

## Méthodes actives

Brainstorming, cas concret, simulation, apports théoriques, partage d'expériences :

- Démarche déductive ( du général au particulier)
- Combinaisons de méthode affirmatives et démonstrative - mais aussi interactive basée sur l'expérience, les questions des participants et les mises en situation à l'aide de la simulation.

## Modalités d'évaluation

Test de positionnement amont et aval de la formation, évaluation orale et questionnaire de satisfaction à l'issue des deux journées.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap visible ou non

Contactez directement l'organisme de formation

## Taux de satisfaction

Nouvelle formation

## Intervenant(s)

- William DIALLO Cadre Supérieur de Santé \_ CH St Nazaire
- Isabelle JASMIN Cadre Supérieur de Santé \_ CHU Nantes